



كلية شط العرب الجامعة قسم المحاسبة 2021-2020

لجنة أعداد التقرير:

- 1- رئيس القسم : م.د. سجاد صادق الهيد
- 2- مقرر القسم : م.م. نافع علي مجيد
- 3- مسؤول الجودة: أ.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة

نبذة عن قسم المحاسبة

تأسس قسم المحاسبة في كلية شط العرب خلال العام 2004/2003 ، يمنح الخريج شهادة بكالوريوس في المحاسبة ويكون قادراً على استخدام العلوم المحاسبية المعاصرة في المجال المالي والمحاسبي و التعامل مع القوائم المالية واستخدام أنظمة الرقابة والتدقيق وإعداد الموازنات التخطيطية وتقييم المشاريع الاستثمارية.
خرج القسم 16 دورة وكما مبين في الجدول أدناه

عدد الخريجين		العام الدراسي	الدورة	عدد الخريجين		العام الدراسي	الدورة
صباحي	مساءني			صباحي	مساءني		
213	-	2015-2014	9	33	-	2007-2006	1
129	53	2016-2015	10	45	-	2008-2007	2
122	119	2017-2016	11	35	-	2009-2008	3
132	130	2018-2017	12	67	-	2010-2009	4
110	69	2019-2018	13	80	-	2011-2010	5
135	87	2020-2019	14	92	-	2012-2011	6
130	65	2021-2020	15	69	-	2013-2012	7
				181	-	2014-2013	8

أعداد طلبة قسم المحاسبة للعام الدراسي 2021-2022

المجموع	المرحلة الرابعة	المرحلة الثالثة	المرحلة الثانية	المرحلة الأولى	الدراسة
570	133	159	151	127	صباحي
248	67	67	39	75	مساءني
818	200	226	190	202	المجموع

رؤية قسم المحاسبة

يسعى القسم إلى الريادة في التعليم المحاسبي الأكاديمي والمهني من خلال تهيئة المحاسب القادر على العمل في الدوائر الحكومية والشركات الأهلية والأجنبية ، ومواجهة تحديات السوق ومتطلبات العمل ومواكبة التطور في التقنيات المحاسبية محلياً ودولياً.

رسالة قسم المحاسبة

العمل بجد لتقديم تعليم مهني متوائماً مع متطلبات السوق المحلية من خلال تعليم الطلبة على استخدام الأساليب المحاسبية الحديثة و وفقاً للمنهج الدراسي لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي ومواكبة التعليم الدولي فضلاً عن ترويج أخلاقيات المهنة التي يجب أن يتمتع بها المحاسب في المجتمع.

أهداف قسم المحاسبة

1. إعداد الكادر المؤهل علمياً وعملياً لتحمل مسؤولية الأعباء المهنية كمحاسبين في القطاع العام والخاص.
2. تطوير البرنامج التعليمي في القسم بما يتماشى مع التطورات في التقنيات المحاسبية.
3. إعداد الطلبة لأعلى المستويات النظرية والعملية في اختصاص المحاسبة فيما يتماشى مع عملية التطور الاقتصادي.
4. تمكين الطلبة من مواكبة التكنولوجيا الحديثة وخاصة الكومبيوتر واستخدامها في الحقول العلمية المتعلقة في اختصاص القسم لضمان التطور العلمي دولياً.
5. إقامة الندوات والحلقات الدراسية والمؤتمرات في حقل الاختصاص لمناقشة قضايا معاصرة أو مشاكل من الواقع العملي.

الحصيلة التعليمية لقسم المحاسبة:

يمنح القسم شهادة البكالوريوس في المحاسبة من خلال التركيز على تمكين طلبته خلال سنوات الدراسة الأربعة نظرياً وعملياً ليصبح خريج هذا القسم قادر على أعداد وتنفيذ النظم والحلول المتعلقة بالحسابات وأن يكون مهيباً للعمل في الدوائر الحكومية والمؤسسات والشركات الأهلية .

التزام القسم بسياسة الجودة والاعتماد الاكاديمي:

يلتزم القسم بتطبيق المعايير الخاصة بسياسة الجودة في كلية شط العرب الجامعة بكل ما يتعلق بجودة التعليم والتدريب للطلبة والاداء الامثل والاستجابة السريعة والمتواصلة لمتطلبات التحسين المستمر. ويتابع بشكل مستمر تطبيق رؤية ورسالة واهداف الكلية لتحقيق الجودة الشاملة في التعليم، كما ويلتزم بإدامة تدعيم عملية التواصل مع كافة المنتسبين من جهة ومع عمادة الكلية واقسامها العلمية وشعبها ووحداتها الادارية، ويتبع القسم إجراءات توثيق كافة انشطته وفعالياته لضمان جودة التعليم وفق البرنامج الاكاديمي الوطني المعتمد من قبل القسم.

هيكلية القسم العلمية والفنية والادارية والخدمية:

1. مجلس القسم.
2. الكادر التدريسي.
3. الكادر الفني (المعيدون) والاداري.
4. الكادر الخدمي.

1. مجلس قسم المحاسبة:

ت	الاسم	الوظيفة	المنصب
1	م.د.سجاد صادق الهيد	تدريسي	رئيس القسم
2	ا.د. ناظم حسن عبد السيد	تدريسي	
3	أ.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة	تدريسي	
4	ا.م.د. علاء الدين عبد الوهاب	تدريسي	
5	أ.م.د. فاضل حنتوش عبد الله	تدريسي	
6	م. عبد اللطيف ناصر	تدريسي	
7	م. اشرف عبد ربه	تدريسي	
8	م. عباس فاضل	تدريسي	
9	م. عبد الحسن رحيم حمادي ظاهر	تدريسي	
10	م.م.ماجد احمد محمد	تدريسي	
11	م.م.زينب جعفر	تدريس	
12	م.م.نافع علي مجيد	تدريسي	مقرر القسم

2. الكادر التدريسي لقسم المحاسبة

ت	الاسم	التخصص العام	التخصص الدقيق	الشهادة	القب العلمي
1	م.د.سجاد صادق الهيد	اقتصاد	اقتصاد نفط	دكتوراه	مدرس
2	ناظم حسن عبد السيد	محاسبة	محاسبة كلفة وإدارية	دكتوراه	أستاذ مساعد
3	عبد الكريم عبد الغني عودة	محاسبة	نظم معلومات محاسبية	دكتوراه	أستاذ مساعد
4	علاء الدين عبد الوهاب حسون	محاسبة	محاسبة مالية	دكتوراه	أستاذ مساعد
5	أ.م.د. فاضل حنتوش عبد الله	محاسبة	محاسبة مالية	دكتوراه	أستاذ مساعد
6	م. عبد اللطيف ناصر	احصاء	محاسبة مالية	ماجستير	مدرس
7	أشرف عبد ربه احمد	محاسبة	نظم معلومات محاسبية	ماجستير	مدرس
8	عباس فاضل جواد حسن	محاسبة	محاسبة قانونية	ماجستير	مدرس
9	نافع علي مجيد حمد الحمادي	علوم حاسبات	امنية	ماجستير	مدرس مساعد
10	ماجد احمد محمد احمد الانصاري	محاسبة	محاسبة مالية	ماجستير	مدرس مساعد
11	زينب جعفر سلمان جواد الهلالي	محاسبة	محاسبة تكاليف	ماجستير	مدرس مساعد
12	عبد الحسن رحيم حمادي طاهر السويجت	ادارة اعمال	بحوث عمليات	ماجستير	مدرس مساعد

3. الكادر الفني والأداري حسب الوصف الوظيفي

1- السيد عبد الله فتحي جاسب :

حاصل على شهادة البكالوريوس ادارة اعمال يشغل وظيفة السكرتارية ومكلف بالمهام التالية:

- 1) تنظيم الوثائق العادية (بدون درجات) وكتابة معلومات الخريجين عليها
- 2) حفظ البريد بعد توقيعه من قبل رئيس القسم.
- 3) حفظ الاسئلة الامتحانية والجدول الامتحانية للامتحانات الفصلية والنهائية وتنظيم اجازات الطلبة خلال السنة الدراسية.

- 4) تنظيم هويات الطلبة
5) استلام البريد
6) مسك سجل الاقساط الدراسية ومتابعة الاقساط
7) متابعة تاييدات الطلبة المستمرين بالدوام لارتباطها بالاقساط الدراسية

2- السيد محمد احسان غازي:

بكالوريوس حاصل على شهادة البكالوريوس في علوم حاسبات يشغل وظيفة السكرتارية ومكلف بالمهام التالية:

- 1) جميع اعمال الطباعة داخل القسم
- 2) متابعة قوائم الطلبة وتحديثها وتأشير المتغيرات التي تحصل عليها
- 3) تدقيق الوثائق بالدرجات بالاشتراك مع مقرر القسم وتوقع من كليهما
- 4) تسجيل الغيابات في السجلات الدراسية (الصباحية والمسائية) واصدار التنبيهات والانذارات.

المناهج الدراسية والتدريسيين المكلفين بتدريسها حسب المراحل:

الكورس الأول

المرحلة الثانية الكورس الاول				المرحلة الاولى الكورس الاول					
الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية	الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية
	ع	ن				ع	ن		
4	2	3	م.م. زينب جعفر سلمان	محاسبة متوسطة (1)	4	2	3	أ.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة	محاسبة مالية (1)
3	2	2	م.عباس فاضل	محاسبة حكومية (1)	2		2	م.م. عبد الحسن رحيم	مبادئ ادارة اعمال
3	-	3	م.م. عبد الحسن رحيم	تسويق وتجارة الكترونية	2		2	أ.م.د. فاضل حنتوش عبد الله	مبادئ اقتصاد
2	-	2	م. اشرف عبد ربه	قانون الاعمال	3	2	2	م.م. نافع علي مجيد	مهارات حاسوب (1)
3	2	2	د.ميثاق هاشم علي	تطبيقات محاسبية بالحاسوب	2		3	د. عبد الحسين برغش	لغة عربية
2		2	م. عبد اللطيف ناصر	رياضيات عامة (2)	2		2	م.م. ماجد احمد محمد	لغة انكليزية
3	2	2	ا.م.د. علاء الدين عبد الوهاب	محاسبة متوسطة انكليزي 1					

20			المجموع
----	--	--	---------

15			المجموع
----	--	--	---------

المرحلة الرابعة الكورس الاول				
الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية
	ع	ن		
4	2	3	ا.د.ناظم حسن	محاسبة كلفة متقدمة بالانكليزي (1)
4	2	3	ا.م.د.علاء الدين عبد الوهاب	نظم محاسبية متخصصة
2		2	م.عباس فاضل	معايير التدقيق الدولية
4	2	3	م.م.ماجد احمد محمد	محاسبة ادارية بالانكليزي (1)
2		2	أ.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة	محاسبة دولية
2		2	م. عبد اللطيف ناصر	مناهج و اخلاقيات البحث العلمي
18				المجموع

المرحلة الثالثة الكورس الاول				
الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية
	ع	ن		
4	2	3	أ.م.د. فاضل حنتوش عبد الله	محاسبة كلفة (1)
4	2	3	د.ميثاق هاشم علي	محاسبة شركات
3		3	م.عباس فاضل	نظام محاسبي موحد (1)
3		3	م.اشرف عبد ربه	محاسبة ضريبية
3	2	2	م.م.عبد الحسن رحيم	تحليل قوائم مالية
3	2	2	م.م.زينب جعفر سلمان	محاسبة منشآت مالية
20				المجموع

الكورس الثاني

المرحلة الثانية الكورس الثاني				
الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية
	ع	ن		
4	2	3	م.م.زينب جعفر سلمان	محاسبة متوسطة (2)
3	2	2	أ.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة	محاسبة حكومية (2)
3		3	د.ميثاق هاشم علي	محاسبة الوحدات غير الربحية
2		2	م.م.ماجد احمد محمد	مالية عامة
3		3	م.م.عبد الحسن رحيم	بحوث عمليات محاسبية بالانكليزي

المرحلة الاولى الكورس الثاني				
الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية
	ع	ن		
4	2	3	أ.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة	محاسبة مالية (2)
3		3	م. عبد اللطيف ناصر	مبادئ احصاء
3	2	2	م.م.نافع علي مجيد	مهارات حاسوب (2)
2		2	م.م.زينب جعفر سلمان	قراءات ومراسلات محاسبية E
2		2	م.اشرف عبد ربه	حقوق انسان وديمقراطية

3		3	ا.م.د. علاء الدين عبد الوهاب	محاسبة متوسطة بالانكليزي 2
18				المجموع

3	2	2	م.م. عبد الحسن رحيم	رياضيات عامة 2
17				المجموع

المرحلة الرابعة الكورس الثاني				
الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية
	ع	ن		
4	2	3	ا.د. ناظم حسن	محاسبة كلفة متقدمة بالانكليزي (2)
4	2	3	م.م. ماجد احمد محمد	محاسبة ادارية بالانكليزي (2)
2		2	ا.م.د. علاء الدين عبد الوهاب	المعايير الدولية للإبلاغ المالي
3		3	م.عباس فاضل	نظرية محاسبية
3		3	م. اشرف عبد ربه	نظم معلومات محاسبية
1	2		---	مشروع بحث تخرج
17				المجموع

المرحلة الثالثة الكورس الثاني				
الوحدات	عدد الساعات		التدريس المكلف بتدريس المادة	المادة الدراسية
	ع	ن		
4	2	3	ا.م.د. علاء الدين عبد الوهاب	محاسبة مالية متقدمة
4	2	3	أ.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة	محاسبة كلفة (2)
3		3	م.عباس فاضل	نظام محاسبي موحد (2)
3		3	ا.د. ناظم حسن	تدقيق ورقابة
3	2	2	م.م. زينب جعفر سلمان	محاسبة مصادر طبيعية
2	4		د.ميثاق هاشم علي	تدريب محاسبي
19				المجموع

اللجان الدائمة والمؤقتة في القسم:

اللجنة الأمتحانية

م.د. سجاد صادق الهيد (رئيسا)

- (1) ا.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة (عضوا)
- (2) م.عباس فاضل جواد (عضوا)
- (3) م.م. نافع علي مجيد (عضوا)

اللجنة العلمية:

- (1) م.د. سجاد صادق الهيد (رئيسا)
- (2) ا.م.د. عبد الكريم عبد الغني عودة (عضوا)

(3) ا.م.د. علاء الدين عبد الوهاب (عضوا)

(4) ا.د. ناظم حسن (عضوا)

لجنة الإرشاد التربوي:

(1) م.د.سجاد صادق الهيد (رئيسا)

(2) م.م.نافع علي مجيد عضوا (المرحلة الاولى)

(3) م.م.عبد الحسن ناصر عضوا (المرحلة الثانية)

(4) م.عباس فاضل عضوا (المرحلة الثالثة)

(5) م.د.علاء الدين عبد الوهاب عضوا (المرحلة الرابعة)

لجنة مشاريع طلبة المرحلة الرابعة:

(1) م. عباس فاضل رئيسا

(2) م.م. زينب جعفر عضوا

لجنة الرصانة العلمية

(1) م.د. سجاد صادق الهيد رئيسا

(2) أ.د. ناظم حسن عبد السيد عضوا

(3) ا.م.د. عبد الكريم عبد الغني عضوا

(4) م.د. علاء الدين عبد الوهاب عضوا

انجازات القسم وفق الخطة العلمية للعام الدراسي 2021/2020

البحوث المخططة للعام الدراسي 2021/2020

ت	اسم التدريسي	اسم البحث	الملاحظات
1	م.د. سجاد صادق الهيد	1-اثر تغيرات اسعار الفائدة الانمائية في اسعار النفط العالمية للمدة 2008 – 2019 2-مؤشرات تنامي صناعة الغاز الطبيعي في العالم. واثرها في اسواق النفط الخام	
3	م.د.علاء الدين عبد الوهاب	1_اثر راس المال الفكري على القيمة السوقية على سهم (دراسة ميدانية في السوق العراق للادوات المالية) 2-خطوات اولية نحو محاسبة	

	الكاربون/دراسة حالة لمصفاة نفظ		
4	1-قياس تكاليف الطاقة الشمسية على وفق المحاسبة المستدامة لغرض انتاج الطاقة الكهربائية وبيان اثرها على التنمية المستدامة 2-دور المحاسبة الوثيقة باستخدام خارطة تيار القيمة في تخفيض تكلفة المنتج 3-دور المحاسبة الرشيقة في تحسين الاداء المالي	ا.د.ناظم حسن	
6	1-اثر التعلم والتدريب على تحديد الوقت المعياري للعمل في المشاريع الصناعية 2-تقييم الاداء المالي والاداري باستخدام اسلوب التحليل المالي دراسة ميدانية في شركة عراقية مختارة	م.م. عبد الحسن رحيم حمادي	
7	1-دور السلوك الثنائي للتكاليف في تعزيز درجة التحفظ المحاسبي 2-دور المالية المستقبلية في تعزيز قيمة المشاة	م.م. زينب جعفر سلمان	
8	1-مدى ادراك المصارف التجارية لاهمية تطبيق المحاسبة والافصاح عن المسؤولية الاجتماعية 2-دور التدقيق في رفع كفاءة واداء المصارف التجارية /دراسة تحليلية في عينة من المصارف التجارية العراقية	م.عباس فاضل جواد	
9	لا يوجد كونه طالب دكتوراه سنة ثانياه	م.م.ماجد احمد محمد	
10	1-the role of the accounting data in planning small investment and their impact on projects, the project's results 2-the role of accounting information systems in the financial performance and	ا.م.د. عبد الكريم عبد الغني	

	control of companies.		
--	-----------------------	--	--

الكتب المخططة للعام الدراسي 2021/2020

ت	اسم التدريسي	عنوان الكتاب	تاريخ البدء	الاهمية
1	ا.د. ناظم حسن	كتاب محاسبة التكاليف المتقدمة		

الحلقات النقاشية المنفذة للعام الدراسي 2021/2020

ت	اسم التدريسي	العنوان	التاريخ
1	م.د.سجاد صادق الهيد	1.قراءات في موازنة عام 2022 2.التحالفات الدستورية في المسارات الاقتصادية في العراق 3.الاطار الدستوري للنفط والغاز في العراق	
2	ا.م.د.علاء الدين عبد الوهاب	الصعوبات التي تواجه تطبيق معيار الإبلاغ المالي رقم 17 / عقود التامين في العراق	
3	م.م.زينب جعفر	دور التكلفة المستهدفة الخضراء في تحقيق ابعاد التنمية المستدامة	
4	ا.م.د.ناظم حسن	محاسبة الاستدامة	

بحوث التخرج لطلبة المرحلة الرابعة

يولي القسم اهتمام كبير بموضوع بحوث التخرج للطلبة باعتباره أحد متطلبات التخرج ، وقد بلغ عدد البحوث المنجزة من قبل الطلبة للعام الدراسي 2021/2020 (200) بحثاً موزعين على الدراستين الصباحية والمسائية وبإشراف تدريسيو القسم وكما مبين في ادناه.

أولاً: الدراسة الصباحية (133) بحث تخرج

ثانياً: الدراسة المسائية (67) بحث.

الموارد المادية و التقنية للقسم:

القاعات الدراسية

المراحل الدراسية	الطاقة الاستيعابية	رقم القاعة
جميع المراحل	54	1
جميع المراحل	54	2
جميع المراحل	54	3
جميع المراحل	54	4
جميع المراحل	54	29

مكاتب الادارة و غرف التدريسيين

المساحة	نوع المكتب	ت
5×4 m ²	غرفة رئيس القسم	1
5×4 m ²	غرفة السكرتارية	2
5×4 m ²	غرفة المقرر	3
8×6 m ²	غرفة التدريسيين	4
5×4 m ²	غرفة التدريسيين	5
8×6 m ²	غرفة اللجنة الامتحانية	6

تحليل SWOT

1. رؤية ورسالة واهداف القسم وخطته:

نقاط الضعف:	نقاط القوة:
<p>1. لم تحتوي الخطة المستقبلية للقسم في بعض محاورها على تحديد واضح للأنشطة والفعاليات حسب التواريخ والجهة المنفذة.</p> <p>2. خطة التعليم المستمر وخدمة المجتمع لم يتم انجازها بنسبة مقبولة.</p> <p>3. لم تتحقق خطة القبول المقررة من قبل الوزارة وحسب الطاقة الاستيعابية للقسم.</p> <p>4. من الواضح، ان الخطة الاستراتيجية والخطة المستقبلية للقسم مقررة الا انها غير معلنة.</p>	<p>1. يوجد للكلية قوانين وانظمة وتعليمات داخلية لا تتعارض مع معمول به في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، تلتزم الكلية بتطبيقها دون تمييز وبشفافية عالية.</p> <p>2. يراجع القسم سنوياً رؤيته ورسالته واهدافه بما يتماشى مع سياسة الكلية واحتياجات سوق العمل.</p> <p>3. توقيع الكلية على اتفاقية تعاون مع جامعة البصرة مما يساعد القسم على تحديث المناهج والرصانة العلمية التي تسعى اليها قسم المحاسبة.</p> <p>4. ترصد الكلية للقسم موازنة مالية تمكنه من تنفيذ خطته وبرامجه على احسن وجه.</p> <p>5. توجد رؤية ورسالة واهداف للقسم ومعلنة.</p> <p>6. يجري القسم التوسعات في الابنية بما يتماشى مع تحقيق مخرجات العملية التعليمية، ويعطى هذا المؤشر اهتماماً كبيراً من قبل رئاسة القسم.</p>
التهديدات:	الفرص:
<p>تأثير المستوى التعليمي للطلبة الملتحقين بالدراسة للمرحلة الاولى على المستوى العلمي اضافة عبئ كبير على الكادر التدريسي.</p>	<p>1. تتمتع الكلية باستقلال مالي واداري ولها قوانين وانظمة وتعليمات وصلاحيات ادارية تدعم توجهاتها لتحقيق رؤيتها ورسالتها واهدافها.</p> <p>2. يدعم مجلس الكلية والهيئة المؤسسة اقسام الكلية لتنفيذ خططها المستقبلية وتوفر الاحتياجات الاساسية والموارد المالية والبشرية لتحقيق ذلك.</p>

2. التنظيم الإداري والموارد المادية والبشرية للقسم

<p>نقاط القوة:</p> <p>1. يوجد تقييم لأداء الموظفين الا أنه لا يتم اعتماده في وضع برامج لتطوير الأداء وتحسين نقاط الضعف فيه.</p>	<p>نقاط القوة:</p> <p>1. توجد تعليمات مركزية لاختيار القيادات وهيكل أداري وتنظيمي معتمد للكلية وكافة اقسامها وشعبها ووحداتها الادارية، يحدد الصلاحيات والواجبات بموجب الوصف الوظيفي لكل منتسب.</p> <p>2. يوفر القسم مستلزمات مادية من قاعات دراسية ومكاتب إدارية ومساحات خضراء تتناسب مع الطاقة الاستيعابية للقسم.</p> <p>3. هناك سياسة مركزية لاختيار العاملين وتقييم أدائهم وتحديد وفق حاجة القسم وبما يتماشى مع رؤية ورسالة وأهداف القسم.</p> <p>4- توفر إرشادات عامة لاستخدام المختبرات و المرافق الخدمية في القسم وكذلك إرشادات السلامة والدفاع المدني.</p>
<p>التحديات:</p> <p>انخفاض اعداد قبول الطلبة اثر على الجانب المالي واعاق تنفيذ خطة التوسع بوقتها المحدد</p>	<p>الفرص:</p> <p>1. ان الملاكات الادارية والفنية في القسم كافية وعلى درجة عالية من الكفاءة والتخصص، مما يدعم مخرجات العملية التعليمية للقسم.</p> <p>2. تولي عمادة الكلية اهتماماً خاصاً بالقسم بكونه القسم الساند لبقية اقسام الكلية و خصوصاً بعد التوجه نحو التعليم الالكتروني وتوفر له المستلزمات المادية والبشرية لتحقيق اهدافه.</p> <p>3- اعلان فهرس الكتروني يسهل استخدام المكتبة (عبر الموقع الالكتروني).</p>

3. الكادر التدريسي والبرنامج الاكاديمي وطرائق التدريس

<p>نقاط الضعف:</p> <p>1. عملية توثيق نشاطات بعض اعضاء الهيئة التدريسية العلمية والارشاد التربوي ، قليلة قياساً بمستوى الانجاز.</p>	<p>نقاط القوة:</p> <p>1. توجد تعليمات مركزية لاختيار القيادات وهيكل أداري وتنظيمي معتمد للكلية وكافة اقسامها وشعبها ووحداتها الادارية، يحدد الصلاحيات والواجبات</p>
---	--

<p>2. تأشير بعض الحالات من ضعف وتباين في مستوى المعلومة لبرامج الجودة والاعتماد الاكاديمي لدى بعض التدريسيين.</p> <p>3. عدم وجود دورات تطويرية للكادر التدريسي بناء على تقييم العملية التعليمية.</p> <p>4. عدم تطبيق برنامج الاستاذ الزائر .</p> <p>5. عدم تطبيق نظام الممتحن الخارجي للمراحل غير المنتهية.</p> <p>6. عدم وجود مقياس جودة الكتاب الجامعي.</p>	<p>بموجب الوصف الوظيفي لكل منتسب.</p> <p>2. يوفر القسم مستلزمات مادية من قاعات دراسية ومكاتب إدارية ومساحات خضراء تتناسب مع الطاقة الاستيعابية للقسم.</p> <p>3. هناك سياسة مركزية لاختيار العاملين وتقييم أدائهم وتحديد وفق حاجة القسم وبما يتماشى مع رؤية ورسالة وأهداف القسم.</p> <p>4. استخدام التعليم الالكتروني بفعالية وكفاءة عالية.</p> <p>5. توجد معايير موضوعية لتقويم أداء أعضاء هيئة التدريس و يتم اخطار اعضاء هيئة التدريس بنتائج تقييم الاداء ومناقشته.</p> <p>6. اعتماد القسم على التقويم المستمر للطلبة بالإضافة الى التقويم النهائي.</p> <p>7- يوجد تقييم موثق لمفردات المناهج وطرائق التدريس لأغلب المقررات</p>
<p>التهديدات:</p> <p>عدم استقرار الكادر التدريسي في القسم ، نتيجة لوجود منافسة وفرص عمل اخرى متاحة.</p>	<p>الفرص:</p> <p>1. ان الملاكات التدريسية في القسم كافية وعلى درجة عالية من الكفاءة والتخصص، مما يدعم مخرجات العملية التعليمية للقسم.</p> <p>2. تولي عمادة الكلية اهتماماً خاصاً بالقسم بكونه القسم الساند لبقية اقسام الكلية و خصوصاً بعد التوجه نحو التعليم الالكتروني وتوفر له المستلزمات المادية والبشرية لتحقيق اهدافه.</p> <p>3. تتوفر كتب علمية ومنهجية في مكتبة الكلية بالصيغتين الالكترونية والورقية.</p> <p>4. عدم وجود قياس لمخرجات البرنامج التعليمي.</p>

4. البحث العلمي

<p>نقاط الضعف:</p> <p>1. لا تغطي الكلية نفقات المشاركات الخارجية لأعضاء الهيئة التدريسية في المؤتمرات العلمية المحلية والعالمية.</p> <p>2. عدم وجود بحوث تقويمية لطرائق التدريس.</p> <p>3. عدم وجود خطة دعم لبراءات الاختراع وتأليف الكتب.</p>	<p>نقاط القوة:</p> <p>1. وضعت الكلية خطة لتدعيم البحث العلمي والنشر في المجلات العلمية الرصينة، وعلى هذا الاساس تم نشر العديد من البحوث في المجلات العلمية الرصينة.</p> <p>2. تم ترقية عدد من التدريسيين الى مرتبة استاذ مساعد ومن مدرس مساعد الى مدرس.</p> <p>3. الاشراف على طلبة الدراسات العليا (الماجستير) من خارج الكلية.</p>
---	---

	<p>4. المشاركة في لجان مناقشة طلبه الدراسات العليا (الماجستير) من خارج الكلية.</p> <p>5. اقتراح التدريسيين مشاريع بحوث تخرج للطلبة ، على مستوى عالي من الكفاءة والافكار المبتكرة القابلة للتطوير والتنفيذ.</p> <p>6- الخطة العلمية للقسم تتضمن خطة للترقيات العلمية.</p> <p>7- وجود قاعدة بيانات لبحوث تخرج الطلبة</p>
<p>التهديدات:</p> <p>انشغال التدريسيين في التعليم الالكتروني اعاق تنفيذ خطة البحث العلمي بصورة كاملة.</p>	<p>الفرص:</p> <p>1. اقرت الكلية تعليمات خاصة بمنح مكافأة للتدريسيين الذين ينشرون في المجالات العلمية الرصينة.</p> <p>2. توفر الكلية برنامج الاستلال العلمي للبحوث، لغرض مساعدة التدريسيين من انجاز بحوث رصينة.</p> <p>3. وجود برنامج لتنمية المهارات البحثية للطلبة وتوجيه الطلبة بالبحث في تحقيق التنمية المستدامة.</p>

شؤون الطلبة

<p>نقاط الضعف:</p> <p>1. عدم انجاز نماذج استبانات استطلاع اراء الطلبة في جودة التعليم واداء اعضاء هيئة التدريس والخدمات.</p> <p>2. عدم وجود احصائية لأنواع الشكاوى الطلابية وعددها ونوع المعالجة ونسبها.</p> <p>3. عدم وجود توصيف واضح لمهام وواجبات وحدة الارشاد النفسي والتربوي.</p>	<p>نقاط القوة:</p> <p>1. يوجد قسم متخصص لشؤون الطلبة ينظم عملية القبول والتسجيل ومنح الوثائق والشهادات.</p> <p>2. توجد قاعدة بيانات منظمة ومتكاملة للطلبة.</p> <p>3. يوجد برنامج لاستقبال الطلبة الجدد.</p> <p>4. تهتم الكلية وتدعم النشاطات اللاصفية للطلبة ويشارك الطلبة بشكل فاعل في هذه النشاطات.</p>
<p>التهديدات:</p> <p>1. عدم اشراك الطلبة في صناعة القرار.</p> <p>2. لا يوجد توثيق لبرامج ارشاد الطلبة يتم الرجوع اليها لحل مشاكل الطلبة.</p>	<p>الفرص:</p> <p>1. يوجد تمثيل للطلبة لكافة المراحل الدراسية.</p> <p>2. وجود لجان ارشاد تربوي ونفسي.</p> <p>3. هنالك نسبة عالية من الطلبة في القسم لديهم شغف بالتعلم واندفاع ذاتي في والتواصل واكتساب الخبرات في مجال البرمجة وعلوم الحاسبات من خارج نطاق الدراسة الأكاديمية و بتوجيه واستشارات من قبل الكادر التدريسي.</p>

5. خدمة المجتمع

<p>نقاط الضعف:</p> <ol style="list-style-type: none">1. عدم وجود مقياس رضى المجتمع والمستفيد.2. عدم وجود استطلاع اراء المؤسسات التي يعمل بها الخريجون للتعرف على كفاءتهم بصورة دورية.	<p>نقاط القوة:</p> <ol style="list-style-type: none">1. وجود خطة سنوية لنشاطات خدمة المجتمع.2. وجود مشاركة فاعلة للتدريسيين والطلبة بنشاطات خدمة المجتمع.3. توجد لجنة متخصصة في القسم لنشاطات خدمة المجتمع.4. يقدم القسم الخدمات الاستشارية في مجال علوم الحاسبات وتكنولوجيا المعلومات.6. استضافة دورية للمتخرجين للاستماع الى مشاكلهم.
<p>التحديات:</p> <p>وجود تعليمات وزارية تعيق التعامل مع منظمات المجتمع المدني.</p>	<p>الفرص:</p> <ol style="list-style-type: none">1. وجود برامج توعية لخدمة وتوعية المجتمع.2. تخصص الكلية ميزانية خاصة لخدمة المجتمع.3. دفعت جائحة كورونا على تقديم خدمات للمجتمع في شتى المجالات.